



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

Sivil Havacılık Yüksekokulu

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	3
1- GENEL BİLGİLER	4
1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası	4
1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
1.3-Birime İlişkin Bilgiler	5
1.3.1-Fiziki Yapı	5
1.3.2-Teşkilat Yapısı	6
1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	8
1.3.4- İnsan Kaynakları	9
1.3.5-Sunulan Hizmetler.....	14
1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	23
2- AMAÇ VE HEDEFLER	23
2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler	23
2.2- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	23
2.3-Diğer Hususlar.....	23
3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	24
3.1-Mali Bilgiler	24
3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları	24
3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	25
3.1.3-Mali Denetim Sonuçları.....	25
3.2-Performans Bilgileri	25
3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri	25
4- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	26
4.1-Üstünlükler	26
4.2-Zayıflıklar	26
4.3-Değerlendirme	26
5- ÖNERİ VE TEDBİRLER	26
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	27

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Kastamonu Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulu; 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile Gazi Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. Yüksekokulumuz, 2006 yılında yeni kurulan Kastamonu Üniversitesi bünyesine katılmıştır. Yüksekokulumuza, 13 Haziran 2011 tarihinde Müdür ve Yüksekokul Sekreteri ataması yapılmış olup, Kastamonu Üniversitesi Kuzeykent yerleşkesinde faaliyetlerine başlamıştır.

2023-2024 Eğitim-Öğretim yılı itibariyle Sivil Havacılık Yüksekokulu akademik kadrosu; bir Profesör, bir Doçent, dört Doktor Öğretim Üyesi ve iki Araştırma Görevlisinden oluşmaktadır. Yüksekokulumuzda; Havacılık Yönetimi, Uçak Bakım ve Onarım, Havacılık Elektrik ve Elektronik bölümleri YÖK’ün onayı ile kurulmuş olup, Havacılık Yönetimi Bölümü 2018-2019 Güz Dönemi itibariyle eğitim öğretim hayatına başlamıştır. Yüksekokulumuzun Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi’ne dönüşüm anlamında çalışmaları devam etmektedir.

Prof. Dr. Engin KANBUR
Yüksekokul Müdürü

1- GENEL BİLGİLER

1.1 Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası

Misyon

Yüksekokulumuzun misyonu; Havacılık sektörünün gerektirdiği düzeyde bilgi ve beceriye aynı zamanda emniyet ve güvenlik bilincine sahip, insana ve çevreye duyarlı, paydaşlara katkı sağlayan, üretken, girişimci, katılımcı, yenilikçi, disiplinli ve çözüm odaklı bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Uluslararası havacılık standartlarına uygun eğitimi ile tüm paydaşları tarafından kabul gören lider bir yükseköğretim kurumu olmaktır.

Kalite Politikası

Kalite Politikamız Yüksekokulumuzun misyonu, vizyonu ve stratejik planı doğrultusunda; liderlik ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, tüm paydaşlarla birlikte çalışarak havacılık alanında projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen, yasal ve diğer tüm şartlara uyumu ve kendini sürekli iyileştiren bir kalite yönetim sistemini taahhüt eder.

1.2 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Yüksekokul yönetim kurullarına başkanlık etmek, kurul kararlarını değerlendirmek ve uygulamak,
- Yüksekokulun ödenek ve personel ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte yetkili makama bildirmek,
- Eğitim ve Öğretim yılı sonunda istenilen bilgileri gerekli makamlara rapor vermek,
- Yüksekokulun akademik ve idari personelinin gözetim ve denetimini sağlamak.

1.3 Birime İlişkin Bilgiler

1.3.1- Fiziksel Yapı

Sivil Havacılık Yüksekokulu Binası 6.500 m² kapalı alan ve yaklaşık olarak 20.000 m² kat alanına sahip olup, Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofisler İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakülte ve Eğitim Fakültesinin Müzik ve Resim Bölümleri ile ortak kullanılmaktadır.

Yüksekokulumuza ait derslik ve ofisler aşağıdaki tablolarda düzenlenmiştir.

Tablo 1- Birim Yerleşim Planı

Eğitim Alanları ve Derslikler				
A BLOK	B BLOK	C BLOK	D BLOK	E BLOK
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ KULLANIM ALANLARI			<u>2. KAT</u> OFİSLER (8 Adet Ofis) D311-D318 DERSLİKLER (4 Adet) D-319, D320, D321 D322	GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ VE EĞİTİM FAKÜLTESİ KULLANIM ALANLARI
			<u>1.KAT</u> GSTF	
			<u>ZEMİN KAT</u> UÇAK GÖVDE MOTOR ATÖLYESİ (D106)	

Tablo 2- Birim Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	5	175	6
İdari Personel Hizmet Alanları	3	80	3
TOPLAM	8	255	8

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 3- Birim Ambar ve Arşiv Alanları

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	1	15 m ²
Arşiv Alanları		
TOPLAM	1	15 m ²

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 4- Birim Eğitim Alanı Sayıları

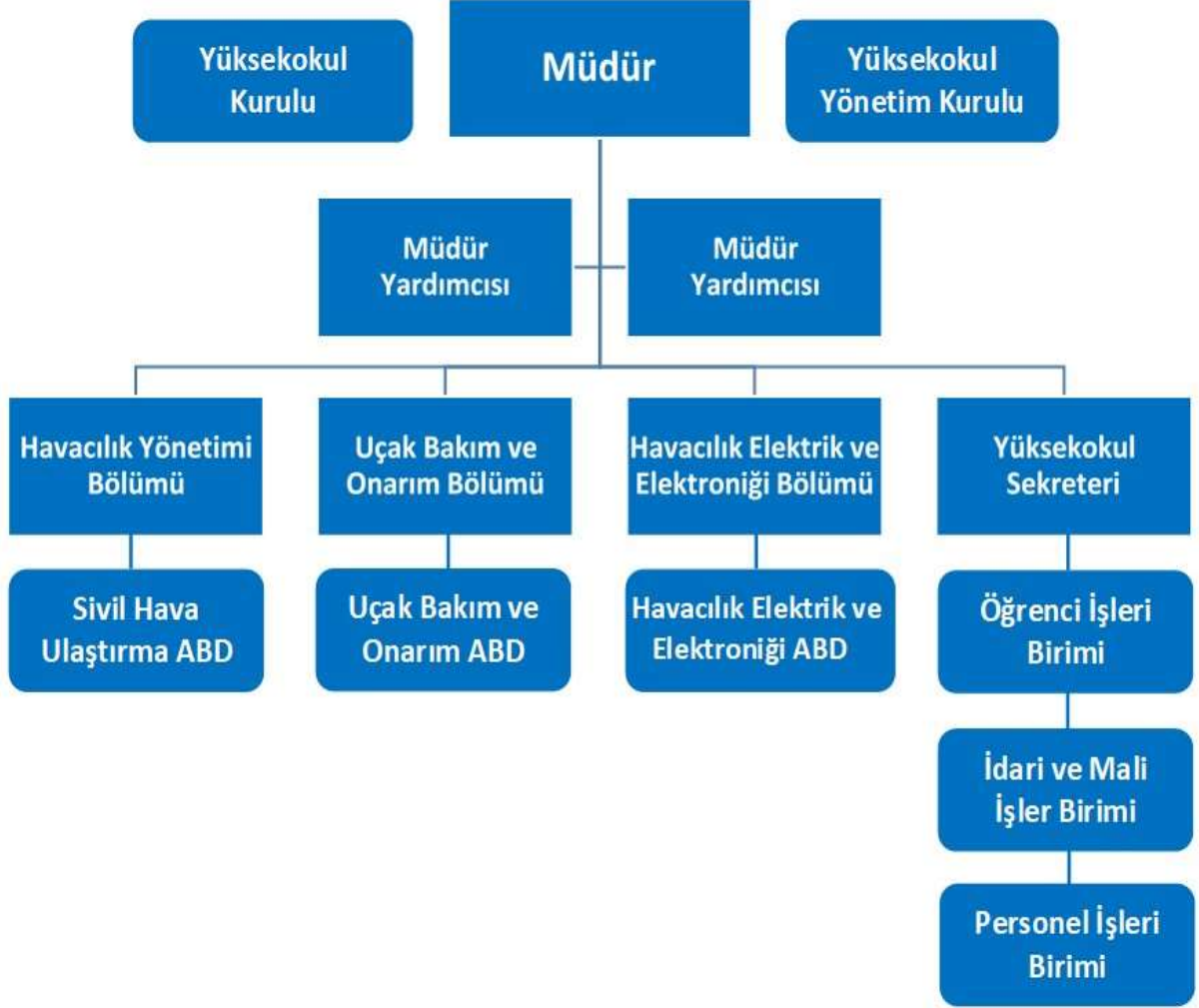
Eğitim Alanı	Kapasite (Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	-	-	-	-	-	-	-
Sınıf	-	4	-	-	-	-	4
Atölye	1	-	-	-	-	-	1
Toplantı Salonu	-	-	-	-	-	-	-
Laboratuvar	-	-	-	-	-	-	-
Diğer ()	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	1	-	-	-	-	-	5

31.12.2024 itibarı ile

1.3.2-Teşkilat Yapısı

Yüksekokulumuzun Akademik örgüt yapısı; Müdür, Müdür Yardımcısı, Bölüm Başkanı ve İdari örgüt yapısı; Yüksekokul Sekreteri, 1 Şef, 1 Bilgisayar İşletmeni ve 1 Hizmetli şeklinde oluşturulmuştur.

**SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU
ORGANİZASYON ŞEMASI**



Şekil 1- Teşkilat Yapısı

1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Yüksekokulumuzda 2023 yılı itibariyle bilişim sistemi bulunmamaktadır.

1.3.3.1-Yazılımlar/Programlar

Tablo 5- Birim Yazılım Kaynak Sayıları

Yazılım/Program	Açıklama
Microsoft Office	Akademik ve İdari Personel
SPSS	Akademik Personel

31.12.2024 itibarı ile

1.3.3.2-Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 6- Birim Bilgisayar ve Teknolojik Kaynak Sayıları

	İdari	Eğitim-Araştırma	Toplam
Masaüstü Bilgisayar	15	-	15
Dizüstü Bilgisayar	-	3	3
Projeksiyon	-	5	5
Tepegöz	-	-	-
Barkod Okuyucu	1	-	1
Fotokopi Makinesi	1	-	1
Faks	-	-	-
Fotoğraf Makinesi	-	-	-
Kamera	-	3	3
Televizyon	-	-	-
Yazıcı	13	-	13
Tarayıcı	1	-	1
Bilgisayar Ekranı	15	-	15
Sunucu	-	-	-
Kimlik Makinası	-	-	-
Kamera Kayıt Sistemi	-	-	-

31.12.2024 itibarı ile

1.3.4- İnsan Kaynakları

Sürekli Kurumsal gelişim modelinde stratejik yönetim gibi insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknoloji alanında meydana gelen yenilikler; değişimin gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle kurumlarda, geleneksel yönetim anlayışından vazgeçip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir.

Her kurumun stratejik amaçlarına ulaşabilmesi için; insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmesi gerekmektedir. Ancak bu şekilde; kurumlarda çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanabilir. Bu açıklamalar ışığında Yüksekokulumuz 2015 yılından bu yana idari, akademik, geçici işçi ve sözleşmeli personel bilgilerine yer verilmiştir.

Tablo 7- Personel Gelişimi

PERSONEL GELİŞİMİ						
Yıl	İdari Personel (A)	Akademik Personel (B)	Toplam Personel (A+B)	Geçici İşçi	Sözleşmeli Personel	Toplam
2024	4	8	12	-	-	12
2023	4	6	10	-	-	10
2022	3	5	8	-	1	9
2021	3	6	9	-	-	9
2020	3	6	9	-	-	9
2019	3	6	9	-	-	9
2018	3	8	11	-	-	11
2017	1	6	7	-	-	7
2016	1	3	4	-	-	4
2015	1	2	3	-	-	3

1.3.4.1- Akademik Personel

Yüksekokulumuzun mevcut akademik personelin istihdam şekli, kadro doluluk oranları ve kadro unvanları gibi bilgileri aşağıda sunulmaktadır.

Tablo 8- Akademik Personel Gelişimi

Akademik Personel					
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu (K/E)	Boş	Toplam (K/E)	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1 Erkek	-	1 Erkek	1	
Doçent	1 Erkek	-	1 Erkek	1	
Dr. Öğr. Üyesi	4 Erkek	-	4 Erkek	4	
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	
Araştırma Görevlisi	1 Erkek 1 Kadın	-	1 Erkek 1 Kadın	2	
Toplam	7 Erkek 1 Kadın	0	7 Erkek 1 Kadın	7 Erkek 1 Kadın	

Yüksekokulumuzda 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. ve 40. maddesine göre ders saati ücretli olarak Üniversiteler ve diğer kurumlardan görevlendirilen (Bölüm/Anabilim Dalı düzeyinde) akademik personel sayıları tabloda sunulmuştur.

Tablo 9- Akademik Personel Görevlendirme

Akademik Personelin (2547/31-40) Maddesine göre Ders Saati Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilmesi			
Çalıştığı Bölüm	Unvanı	Geldiği Kurum	Sayısı
Havacılık Yönetimi	Öğretim Görevlisi	Kastamonu Havalimanı	2

Yüksekokulumuzda bulunan akademik personelin yaş dağılımlarına ve bunların gelişimi hakkında bilgiler aşağıdaki tabloda düzenlenmiştir.

Tablo 10- Akademik Personel Yaş Dağılımı Tablosu

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı													
Kadro	25 Yaş Altı		25-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		50 Yaş Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	Toplam İçindeki Payı
Profesör										1			1/8
Doçent						1							1/8
Dr. Öğr. Üyesi						2		2					4/8
Öğretim Görevlisi													
Araştırma Görevlisi					1			1					2/8
TOPLAM					1	3		3		1			8/8

Tablo 11- Akademik Personel Hizmet Süreleri Tablosu

Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı													
Kadro	1-5 Yıl		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26 Yıl ve üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K		K	E	K	E	Toplam İçindeki Payı
Profesör												1	1/8
Doçent				1									1/8
Dr. Öğr. Üyesi				2		2							4/8
Öğretim Görevlisi													
Araştırma Görevlisi	1					1							2/8
TOPLAM	1			3		3						1	8/8

1.3.4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yüksekokulumuzda 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesine göre (Bölüm/Anabilim Dalı) istihdam edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmamaktadır.

1.3.4.3- İdari Personel

Yüksekokulumuz idari personelinin hizmet sınıflarına göre ve cinsiyete göre dağılımı tabloda düzenlenmiştir.

Tablo 12- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)						
Hizmet Sınıflandırması	Kadın	Erkek	Dolu Toplam	Boş	Genel Toplam	Doluluk Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2	1	3	-	3	100
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	1	1	-	1	100
Toplam	2	2	4	-	4	100

1.3.4.3.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

Yüksekokulumuzda görev yapan idari personelin; ilköğretim, lise, ön lisans, lisans ve yüksek lisans veya doktora gibi eğitim durumlarını ortaya koyan bilgiler tabloda düzenlenmiştir.

Tablo 13- İdari Personel Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu														
Kadro	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans		Doktora			Toplam
	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Toplam İçindeki Payı
	a	a/g	b	b/g	c	c/g	d	d/g	e	e/g	f	f/g	g	
GİH							2	2/4	1	1/4			3	3/4
YHS			1	1/4									1	1/4
TOPLAM			1				2		1				4	4/4

1.3.4.3.2- İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 14- İdari Personel Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı													
Kadro	1-5 Yıl		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26 Yıl ve üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	Toplam İçindeki Payı
Yüksekokul Sekreteri											1		1/4
Şef						1							1/4
Bilgisayar İşletmeni					1								1/4
Hizmetli		1											1/4
TOPLAM		1			1	1				1			4/4

1.3.4.3.3 - İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 15- İdari Personel Yaş Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı													
Kadro	25 Yaş Altı		25-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		50 Yaş Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	Toplam İçindeki Payı
Yüksekokul Sekreteri											1		1/4
Şef								1					1/4
Bilgisayar İşletmeni									1				1/4
Hizmetli		1											1/4
TOPLAM		1						1	1		1		4/4

1.3.4.4- Sözleşmeli Personel

Yüksekokulumuzda 657 Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personel bulunmamaktadır.

1.3.4.5- Diğer Personel

Yüksekokulumuzda görevlendirilmiş daimi işçi bulunmamaktadır.

1.3.5- Sunulan Hizmetler

1.3.5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

Tablo 16- Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Havacılık Yönetimi	1	1	2	-	2	6
Uçak Bakım ve Onarım	-	-	2	-	-	2
Havacılık Elektrik – Elektronik	-	-	-	-	-	-

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 17- Sivil Havacılık Yüksekokulu Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	1. Sınıf			2. Sınıf			3. Sınıf			4. Sınıf			TOPLAM
	E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T	
Havacılık Yönetimi	27	49	76	53	71	124	63	71	134	76	41	117	456
Uçak Bakım ve Onarım	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Havacılık Elektrik – Elektronik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 18- Sivil Havacılık Yüksekokulu Öğrenci Doluluk Oranları

Bölüm Adı	2024 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
Havacılık Yönetimi	65	65	%100
Uçak Bakım ve Onarım	0	0	0
Havacılık Elektrik ve Elektronik	0	0	0

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 19- Sosyal Bilimler Enstitüsü Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Bölümün Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Havacılık Yönetimi	Havacılık Yönetimi	9		-	9
Toplam		9			9

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 20- Sivil Havacılık Yüksekokulu Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Bölüm Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Havacılık Yönetimi	5	26	31
Uçak Bakım ve Onarım	0	0	0
Havacılık Elektrik ve Elektronik	0	0	0
Toplam	5	26	31

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 21- Sivil Havacılık Yüksekokulu Engelli Öğrenci Sayısı

Bölüm Adı	Toplam
Havacılık Yönetimi	0
Toplam	0

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 22- Sivil Havacılık Yüksekokulu Mezun Öğrenci Sayısı

Bölüm Adı	Toplam
Havacılık Yönetimi (I.Ö)	133
Havacılık Yönetimi (II.Ö)	103
Toplam	236

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 23- Yatay Geçişle 2023 Yılında Gelen, Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Yatay Geçişle 2023 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
3	1		

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 24- Sivil Havacılık Yüksekokulundan Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Yüksekokuldan Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					Toplam
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	
3	5			2	10

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 25- Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öğr. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
0	0	0	1	2	0	3

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 26- Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Yüksekokul Öğrenci Sayısı	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
456	56

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 27- Öğrenci Toplulukları

Öğrenci Toplulukları		
Sıra No	Adı	Üye Sayısı
1	Havacılık Kulübü	1638

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 28- Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı

Sıra No	Program Adı	1. Öğretim		2. Öğretim		Toplam
		Kız	Erkek	Kız	Erkek	
1	Havacılık Yönetimi	1	10	-	-	11

31.12.2024 itibarı ile

1.3.5.2- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

Bu bölümde Yüksekokulumuzda 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen bilimsel yayınlar, atıflar, alınan ödüller ile bilimsel, kültürel ve sanatsal faaliyetlere yer verilmiştir.

Tablo 29- Sivil Havacılık Yüksekokulunda Yapılan Bilimsel Yayın Sayıları

Yayın Türü	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	1
ÜAK tarafından ilan edilen Alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	2
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	3
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	3
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	2
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	-
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	-
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	2
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	-
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	-
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	-
2024 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	10
2024 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	-
2024 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	4
2024 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	-
TOPLAM	27

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 30- Sivil Havacılık Yüksekokulu Yayın Atıf Sayıları

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde	55
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde	65
Ulusal hakemli dergilerde	20
TOPLAM	140

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 31- Sivil Havacılık /Yüksekokulu 2024 Yılında Alınan Ödüller

Ödül Türleri	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Bilimsel/Mesleki Çalışmalardan Alınan Ödül	-	-	-
Proje Yarışmalarından Alınan Ödül	-	-	-
Burslar	-	-	-
Diğer Ödüller	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 32- Sivil Havacılık Yüksekokul Gerçekleştirilen Bilimsel, Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler

Etkinlik Türü (Ulusal/Uluslararası)	Sayısı	Katılımcı Sayısı	Toplam Katılımcı
Sempozyum, Kongre, Panel	1	223	223
Konferans, Seminer	5	850	850
Eğitim Semineri, Kurs	-	-	-
Söyleşi	-	-	-
Tiyatro, Film Festivali	-	-	-
Konser	-	-	-
Tören	-	-	-
Sergi, Gösteri, Dinleti, Gösterim	-	-	-
Bilgilendirme Toplantısı	3	450	450
Turnuva	-	-	-
Sportif Faaliyetler	1	20	20
Teknik Gezi	1	50	50
Özel Gün ve Etkinlikler	6	340	340
Diğer	9	265	265
TOPLAM	26	2198	2198

31.12.2024 itibarı ile

Bilimsel, kültürel ve sanatsal faaliyetler ile ilgili görsellerin bazıları aşağıda sunulmaktadır.



AVI-X Konferansı



Liderlik Sunumları Etkinliği



İFTE 2024 Fuar Etkinliği



Stand Haftası Etkinliği



Dünya Sivil Havacılık Günü Konferansı



Kastamonu Havalimanı Teknik Gezisi



AVI-X Konferansı



Ilgaz Dağı Kayak Merkezi Etkinliği



Dünya Kadınlar Günü Etkinliği



AFAD Eğitim Konferansı



Şehitlik Ziyareti Etkinliği



Bayram Kahvaltısı



Sinop Kamp Etkinliği



23 Nisan Kutlamaları



Hoş geldin Kokteyli



Kastamonu Bilim Şenliđi

1.3.5.3 Diğer Hizmetler

1.3.5.4- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yüksekokulumuz Harcama Yetkilisi olarak Prof. Dr. Engin KANBUR, gerçekleştirme görevlisi olarak Yüksekokul Sekreteri Refiye YALÇIN görevlendirilmiştir. Yüksekokulumuzda 1 Yüksekokul Sekreteri ve 2 Bilgisayar İşletmeni olup, 1 Bilgisayar İşletmeni 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi gereğince görevli olup, kadromuzda bulunan 1 Şef ise aynı madde gereğince farklı birimde görev yapmaktadır.

2- AMAÇ VE HEDEFLER

2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler

2.2- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Tablo 33- Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Uluslararası alanda önemli çalışmalar yapmak	Uluslararası yayınlarımızı arttırmak
	Uluslararası projelerde (AB, Erasmus, Horizon vb.) yer almak
	Uluslararası ortak araştırmalar (ikili anlaşmalar) yapmak
Öğrencilerimize faydalı olabilecek çalışmalar yapmak	Ulusal ve uluslararası staj imkânlarını arttırmak
	Sektörde mevsimlik çalışma ve kadro imkânlarını arttırmak
	Öğrencilerimiz için daha fazla teknik gezi düzenleyip sektör buluşma sayılarını arttırmak
	Lisansüstü programlar açmak ve akademisyen yetiştirmek
Akademik ve İdari Personelimizin kariyerine katkı sağlayacak çalışmalar yapmak	Akademik personelin proje sayılarını arttırmak
	Akademik personelin faydalandığı uluslararası değişim sayısını arttırmak
	Akademik personelin Post-Doc imkanlarını arttırmak
	Tüm personele sağlıklı ve adil bir çalışma ortamı sağlamak

31.12.2024 itibarı ile

2.3- Diğer Hususlar

3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1 Mali Bilgiler

3.1.1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Biriminizin 2024 yılında Ekonomik Sınıflandırmaya göre Yüksekokulumuza tahsis edilen ödenekler ve harcama miktarı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 34- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN TENKİS	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	HARCAMA ORANI (%)
01- Personel Giderleri	7.321.000,00	1.414.000,00	0,00	8.735.000,00	8.729.572,66	5.427,34	%99,94
02- SGK Devlet primi Giderleri	680.000,00	200.000,00	59.000,00	821.000,00	820.516,16	483,84	%99,94
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	61.000,00	0,00	16.000,05	44.999,95	10.719,25	34.280,25	%23,82
03.3- Yolluk Ödeme Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	8.062.000,00	1.614.000,00	75.000,05	9.600.999,95	9.560.808,07	40.191,43	%99,58

31.12.2024 itibarı ile

2024 yılında Müdürlüğümüze program sınıflandırmaya göre tahsis edilen ödenekler ve harcama tutarları ile harcamaların toplam ödenek tutarına oranı aşağıdaki tablo 35’te gösterilmiştir.

Tablo 35- Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi

Faaliyet Kodu	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama/Toplam Ödenek Oranı(%)
756 / 759	8.062.000,00	9.600.999,95	9.560.808,07	%98,58

31.12.2024 itibarı ile

3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Yüksekokulumuz giderlerini karşılamak amacıyla tahsis edilen **8.062.000,00-TL**'lik başlangıç ödeneğimize yıl içinde **1.614.000,00-TL**'lik ekleme yapılmıştır. Personel Giderleri için **8.729.572,66-TL**'lik kısmı, Sosyal Güvenlik Kurumu Ödemeleri için **820.516,16-TL**'lik kısmı, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için **10.719,25-TL**'lik kısmı harcama yapılmıştır. Yılsonu toplam harcamamız **9.560.808,07-TL** olmuştur.

3.1.3-Mali Denetim Sonuçları

Yüksekokulumuzdan, Sayıştay tarafından istenen bilgi ve belgeler neticesinde hukuki açıdan herhangi bir olumsuzlukla karşılaşılmamıştır. Üniversitemiz İç Denetim Birimi tarafından istenen bilgi ve belgeler neticesinde ise Yüksekokulumuz için Doğrudan Temin İşlemleri Sürecinin denetim sonucunda: yönetim, büyük ölçüde kontrolleri takip edebilmekte, ancak gözden kaçan hususlar olabilmektedir. Çalışanlar, kontrollerle ilgili sorumluluklarının farkındadır. Denetlenen faaliyetin denetim görüşü "'-Gelişime Açık'" olarak değerlendirilmiştir.

3.2-Performans Bilgileri

3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Yüksekokulumuzda 2024 yılı içerisinde bir adet TÜBİTAK 2209-A projesi kabul edilmiş, 2 adet TÜBİTAK 2209-A projesi tamamlanmış ve ilgili bilimsel yayınlar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 2024 yılında 28 adet TÜBİTAK 2209-A projesi, 1 adet TÜBİTAK 2209-B projesi ve 3 adet 2237-B projesi başvurusu yapılmıştır.

4- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1-Üstünlükler

Yüksekokula ulaşım kolaylığı

Şehrin İstanbul ve Sabiha Gökçen Havalimanına uçuşlara sahip havalimanının olması

Eğitim kalitesi yüksek, deneyimli, dinamik, tecrübeli, güçlü ve farklı disiplinlerde alanında uzman nitelikli bir akademik eğitim kadrosuna sahip olması

Öğretim kadrosunun ve idari kadronun öğrenci ihtiyaçlarına uygun olması

Tüm çalışanların yüksekokulun misyon, vizyon, ve hedeflerine bağlı olması

Yüksekokulumuzun yurt dışı eğitim olanaklarına imkan vermesi. (Erasmus)

Üniversite kütüphanesinin zengin elektronik kaynaklara sahip ve online erişim imkanlarının olması

Teknik gezi, sektör buluşmaları, sosyal ve kültürel birçok etkinlik düzenlemesi

Staj ve mevsimlik çalışma gibi imkanlara sahip olması

4.2-Zayıflıklar

Üniversitesi kampüs çevresinin peyzaj çalışmalarını devam etmesi

Yüksekokula ait kültürün henüz oluşmamış olması

Yüksekokulun bulunduğu çevrenin yeni yeni gelişmesi ve bazı imkanların eksik olması

Şehrin sosyo-ekonomik düzeyinin düşük olması

Uçak Bakım ve Onarım ile Havacılık Elektrik ve Elektronik bölümlerinin açık olmaması

Yüksekokula ait bir hangar ve bakım atölyelerinin olmaması

Üniversitenin temel altyapı yatırımlarının henüz tamamlanmamış olması

İyi yetişmiş kadrolu idari personelin yetersiz olması

Fiziki imkanların yetersiz olması

4.3-Değerlendirme

Tablo 36- Yüksekokulu Güçlü ve Zayıf Yanları

GÜÇLÜ YANLAR	ZAYIF YANLAR
Yüksekokula ulaşım kolaylığı	Üniversitesi kampüs çevresinin peyzaj çalışmalarını devam etmesi
Şehrin İstanbul ve Sabiha Gökçen Havalimanına uçuşlara sahip havalimanının olması	Yüksekokula ait kültürün henüz oluşmamış olması
Eğitim kalitesi yüksek, deneyimli, dinamik, tecrübeli, güçlü ve farklı disiplinlerde alanında uzman nitelikli bir akademik eğitim kadrosuna sahip olması	Yüksekokulun bulunduğu çevrenin yeni yeni gelişmesi ve bazı imkanların eksik olması
Öğretim kadrosunun ve idari kadronun öğrenci ihtiyaçlarına uygun olması	Şehrin sosyo-ekonomik düzeyinin düşük olması
Tüm çalışanların yüksekokulun misyon, vizyon, ve hedeflerine bağlı olması	Uçak Bakım ve Onarım ile Havacılık Elektrik ve Elektronik bölümlerinin açık olmaması
Yüksekokulumuzun yurt dışı eğitim olanaklarına imkan vermesi. (Erasmus)	Yüksekokula ait bir hangar ve bakım atölyelerinin olmaması
Üniversite kütüphanesinin zengin elektronik kaynaklara sahip ve online erişim imkanlarının olması	Üniversitenin temel altyapı yatırımlarının henüz tamamlanmamış olması
Teknik gezi, sektör buluşmaları, sosyal ve kültürel birçok etkinlik düzenlemesi	İyi yetişmiş kadrolu idari personelin yetersiz olması
Staj ve mevsimlik çalışma gibi imkanlara sahip olması	Fiziki imkanların yetersiz olması

Tablo 37- Yüksekokulu Fırsat ve Tehditleri

FIRSATLAR	TEHDİTLER
Yüksekokulun il merkezinde olması	Şehir merkezinin fazla gelişmemiş olması
Bölümün bilinirliğinin ve tercih edilirliliğinin yüksek olması	Uçak Bakım ve Onarım ile Havacılık Elektrik ve Elektronik bölümlerinin açılabilmesi için gerekli altyapı ve akademik kadronun olmayışı
Yüksekokulun tanıtımını ve faaliyetlerini yürüten etkin bir Havacılık Kulübüne sahip olması	Üniversitemizin önemli sanayi bölgelerine oldukça uzak olması
Öğrencilerin yararlanabileceği özel ve kamu yurt imkanların fazla olması	Üniversitelerin görüşleri dikkate alınmadan ve altyapı olanakları sağlanmadan öğrenci kontenjanları artırılması
Eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarını destekleyen güçlü bir merkezi kütüphanenin varlığı	
Uzaktan eğitimin yaygınlaşması ve uzaktan eğitim sisteminin kurulmasında üniversitemizin yeterli potansiyele sahip olması.	
Eğitimin kampüs ortamında yapılması ve öğrencilerin merkez kampüs olanaklarından faydalanması	

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Havacılık sektörü gelişime ve değişime açık emek yoğun bir sektördür. Bu sektörde çalışmayı arzulayan öğrencilerin teknik ve teorik bilgiye hakim, disiplinli ve öngörücü bir şekilde eğitilmesi öncelikli amacımızdır. Bu bağlamda, okulumuzun hem akademik, hem de idari ve fiziki bakımdan güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Sektörün ihtiyaçlarına tam anlamıyla karşılık verebilmek ve istenen kalitede öğrenci eğitebilmek için bu ihtiyaçlar ivedilikle karşılanması gerekmektedir. Diğer taraftan ülkemizin öncelikli olarak ihtiyaç duyduğu Uçak Bakım ve Onarım Bölümünün atölye ihtiyacının en kısa zamanda giderilip akredite olarak öğrenci alımı yapmasının önemli olduğu vurgulanabilir. Aynı zamanda Yüksekokulumuzun geleceğin havacılık ve uzay konseptine ayak uydurulabilmesi için karşılanan bu ihtiyaçların süreklilik arzemesi zorunluluk haline gelmiştir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Kastamonu-Ocak 2025)

Prof. Dr. Engin KANBUR
Yüksekokul Müdürü