



**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ**  
**Sivil Havacılık Yüksekokulu**  
**Müdürlüğü**

**2022 MALİ YILI**  
**BİRİM FAALİYET RAPORU**

# İÇİNDEKİLER

<b>BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....</b>	<b>3</b>
<b>1- GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>4</b>
1.1- Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası.....	4
1.2- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
1.3- Birime İlişkin Bilgiler.....	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
1.3.1- Fiziki Yapı.....	4
1.3.2- Örgüt Yapısı.....	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
1.3.3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	7
1.3.4- İnsan Kaynakları.....	8
1.3.5- Sunulan Hizmetler.....	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	19
<b>2- AMAÇ ve HEDEFLER.....</b>	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
2.2- Birimin Amaç ve Hedefleri.....	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
2.3- Diğer Hususlar.....	19
<b>3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>19</b>
3.1- Mali Bilgiler.....	19
3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	19
3.1.2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
3.1.3-Mali Denetim Sonuçları.....	20
3.1.4-Diğer Hususlar.....	20
3.2- Performans Bilgileri.....	21
3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	21
<b>4- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>230</b>
4.1- Üstünlükler.....	230
4.2- Zayıflıklar.....	230
4.3- Değerlendirme.....	24
<b>5- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>24</b>

## **BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

Kastamonu Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulu; 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile Gazi Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. Yüksekokulumuz, 2006 yılında yeni kurulan Kastamonu Üniversitesi bünyesine katılmıştır. Yüksekokulumuza, 13 Haziran 2011 tarihinde Müdür ve Yüksekokul Sekreteri ataması yapılmış olup, Kastamonu Üniversitesi Kuzeykent yerleşkesinde faaliyetlerine başlamıştır.

2022-2023 Eğitim-Öğretim yılı itibariyle Sivil Havacılık Yüksekokulu akademik kadrosu; 1 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Araştırma Görevlisinden oluşmaktadır. Yüksekokulumuzda; Havacılık Yönetimi, Uçak Bakım ve Onarım, Havacılık Elektrik-Elektroniği bölümleri YÖK’ün onayı ile kurulmuş olup, Havacılık Yönetimi Bölümü 2018-2019 Güz Dönemi itibariyle eğitim öğretim hayatına başlamıştır. Yüksekokulumuzun Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi’ne dönüşüm anlamında çalışmaları devam etmektedir.

**Doç. Dr. Engin KANBUR**  
**Yüksekokul Müdürü**

# 1- GENEL BİLGİLER

## 1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası

### Misyon

Uluslararası havacılık standartlarına uygun eğitimi ile tüm paydaşları tarafından kabul gören lider bir yükseköğretim kurumu olmaktır.

### Vizyon

Yüksekokulumuzun misyonu; evrensel etik değerlere saygılı, insana ve çevreye duyarlı, karşılaştığı problemlere bilimsel çözümler üretebilen, eleştirel ve sorgulayan bir yaklaşım sahibi, paydaşlara katkı sağlayan, ekip çalışmasına yatkın, alanın gerektirdiği ileri düzeyde bilgi ve beceriye aynı zamanda emniyet ve güvenlik bilincine hâkim, girişimci, katılımcı, yenilikçi, disiplinli ve rekabetçi anlayışta bireyler yetiştirmektir.

### Kalite Politikası

Yüksekokulumuzun misyon, vizyon ve temel değerleri doğrultusunda kalite politikamız, sürekli iyileştirme ve insan odaklı yaklaşımıyla kaynakların daha etkin kullanımını ve tüm paydaşların memnuniyetini sağlayan kalite kültürünü oluşturmak ve sürdürülebilir kılmaktır.

## 1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Yüksekokulun ödenek ve personel ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte yetkili makama bildirmek,
- Eğitim ve Öğretim yılı sonunda istenilen bilgileri gerekli makamlara rapor vermek,
- Yüksekokul yönetim kurullarına başkanlık etmek, kurul kararlarını değerlendirmek ve uygulamak,
- Yüksekokulun akademik ve idari personelinin gözetim ve denetimini sağlamak.

## 1.3-Birime İlişkin Bilgiler

### 1.3.1-Fiziki Yapı

Sivil Havacılık Yüksekokulu Binası 6.500 m<sup>2</sup> kapalı alan ve yaklaşık olarak 20.000 m<sup>2</sup> kat alanına sahip olup, Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofisler İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesiyle ortak kullanılmaktadır.

*Tablo 1- Birim Hizmet Alanları*

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	5	175	5
İdari Personel Hizmet Alanları	3	80	3
<b>TOPLAM</b>	<b>8</b>	<b>255</b>	<b>8</b>

31.12.2022 itibarı ile

*Tablo 2- Birim Ambar ve Arşiv Alanları*

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Ambar Alanları	0	0
Arşiv Alanları	0	0
<b>TOPLAM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

31.12.2022 itibarı ile

*Tablo 3- Birim Eğitim Alanı Sayıları*

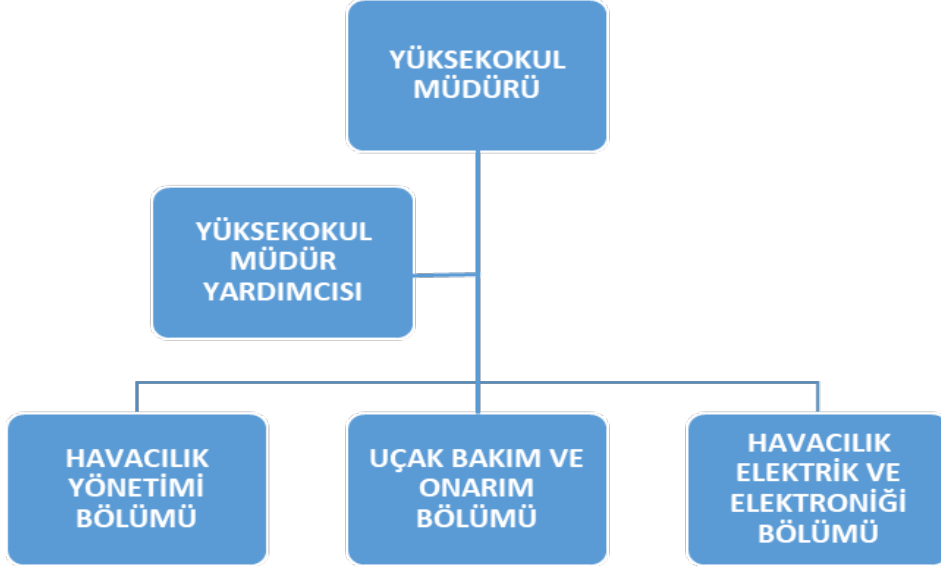
Eğitim Alanı	Kapasite(Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	0	0	0	0	0	0	0
Sınıf	4	0	0	0	0	0	4
Atölye	1	0	0	0	0	0	1
Toplantı Salonu	0	0	0	0	0	0	0
Laboratuvar	0	0	0	0	0	0	0
Diğer( )	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOPLAM</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

31.12.2022 itibarı ile

### 1.3.2-Teşkilat Yapısı

Yüksekokulumuzun Akademik örgüt yapısı; Yüksekokul Müdürü, 1 adet Müdür Yardımcısı, 2 adet Bölüm Başkanı ve İdari örgüt yapısı; Yüksekokul Sekreteri, 1 adet Şef ve 1 adet Bilgisayar İşletmeni şeklinde oluşturulmuştur.

Şekil 1- Akademik Kuruluş Şeması



Şekil 2- İdari Teşkilat Şeması



### 1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Yüksekokulumuzda 2022 yılı itibariyle bilişim sistemi bulunmamaktadır.

#### 1.3.3.1-Yazılımlar

*Tablo 4- Birim Yazılım Kaynak Sayıları*

Yazılım	Açıklama
Microsoft Office	Akademik ve İdari Personel
SPSS	Akademik Personel

31.12.2022 itibarı ile

#### 1.3.3.2-Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

*Tablo 5- Birim Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynak Sayıları*

	İdari	Eğitim Araştırma	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	15		15
Dizüstü Bilgisayarlar		2	2
Projeksiyon		5	5
Tepegöz			
Barkot Okuyucu (Yazıcı)	1		1
Fotokopi Makinesi	1		1
Faks			
Fotoğraf Makinesi			
Kameralar		3	3
Televizyon			
Yazıcı	13		13
Tarayıcı	1		1
Bilgisayar Ekranı	15		15
Sunucu			
Kimlik Makinası			
Kamera Kayıt Sistemi			

31.12.2022 itibarı ile

### 1.3.4- İnsan Kaynakları

Sürekli Kurumsal gelişim modelinde stratejik yönetim gibi insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknoloji alanında meydana gelen yenilikler; değişimin gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle kurumlarda, geleneksel yönetim anlayışından vazgeçip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir.

Her kurumun stratejik amaçlarına ulaşabilmesi için; insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmesi gerekmektedir. Ancak bu şekilde; kurumlarda çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanabilir.

Bu açıklamalar ışığında Yüksekokulumuz insan kaynakları norm kadrosu, yetki görev ve sorumlulukları ile insan kaynakları politikasına ait bilgilere yer verilmiştir.

*Tablo 6- Personel Gelişimi*

YIL	İDARİ PERSONEL (A)	AKADEMİK PERSONEL (B)	TOPLAM PERSONEL (A+B)	GEÇİCİ İŞÇİ	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	TOPLAM
2022	3	5	8	-	-	8
2021	3	6	9	-	-	9
2020	3	6	9	-	-	9

31.12.2022 itibarı ile

#### 1.3.4.1- Akademik Personel

Yüksekokulumuzun mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları gibi bilgileri aşağıda düzenlenmiştir.

*Tablo 7- Personel Gelişimi*

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	1	-	1	1	-
Dr. Öğr. Üyesi	3	-	3	3	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	1	-	1	1	-
Toplam	5	-	5	5	-

31.12.2022 itibarı ile



**Tablo 8- Personel Hizmet Süreleri Tablosu**

Kadro	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 Yıl ve Üzeri		Genel Toplam
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Profesör	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Dr.Öğr.Üyesi					3								3
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi					1								1
Çevirici	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eğitim Öğr. Plan.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	1	-	5

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 9- Personel Yaş Dağılımı Tablosu**

Kadro	23 Yaş ve altı		25-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51 Yaş Üzeri		Genel Toplam
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	
Profesör	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Dr.Öğr.Üyesi	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Çevirici	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eğitim Öğr. Plan.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	-	-	-	-	3	-	1	-	1	-	-	-	5

31.12.2022 itibarı ile

Tablo10- Akademik Personel Bölüm, Kadro Doluluk Oranı ve Cinsiyet Tablosu

Birim/Bölüm/ Ana Bilim Dalı	Genel Toplam		3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
	Havacılık Yönetimi	Toplam		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boş		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Dolu		Toplam	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Erkek	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uçak Gövde-Motor Bakım	Toplam		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Boş		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Dolu	Toplam	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
		Erkek	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
		Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Havacılık Elektrik-Elektroniği	Doluluk Oranı (%)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Toplam		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Boş		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Dolu	Toplam	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Erkek	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Kadın		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Doçent	Doluluk Oranı (%)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Toplam		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Boş		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Dolu	Toplam	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Erkek	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Kadın		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Profesör	Doluluk Oranı (%)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Toplam		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Boş		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Dolu	Toplam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kadın		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Toplam</b>	<b>Toplam</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	

31.12.2022 itibarı ile

### 1.3.4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yüksekokulumuzda 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesine göre (Bölüm/Anabilim Dalı) istihdam edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmamaktadır.

### 1.3.4.3- İdari Personel

Tablo 11- İdari Personel Kaynakları

YIL	Memur	Sözleşmeli Personel (4/b)	Daimi İşçi	Geçici Personel	TOPLAM
2022	3	-	-	-	3
2021	3	-	-	-	3
2020	3	-	-	-	3

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 12- İdari Personel Kadro Doluluk Oranları

Hizmet Sınıflandırması	Kadın	Erkek	Dolu Toplam	Boş	Genel Toplam	Doluluk Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2	1	3	-	3	-
Toplam	2	1	3	-	3	-

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 13- İdari Personel Eğitim Durumu

Kadro	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans		Doktora		Toplam	
	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Toplam İçindeki Payı	
	a	a/g	b	b/g	c	c/g	d	d/g	e	e/g	f	f/g	g	
GİH							2	2/3	1	1/3			3	3/3
TOPLAM							2		1				3	3/3

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 14- İdari Personel İstihdam Şekli**

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
<b>GİH</b>	3	-	3	3	-
<b>Toplam</b>	6	0	6	6	

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 15- İdari Personel Unvan ve Cinsiyet Dağılımı**

Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Yükseköğretim Sekreteri	1	0	1
Şef	0	1	1
Bilgisayar İşletmeni	1	0	1
Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni			
Memur			
<b>Toplam</b>	2	1	3

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 16- İdari Personel Yaş Dağılımı**

Kadro		23 YAŞ VE ALTI		24-30 YAŞ		31-35 YAŞ		36-40 YAŞ		41-50 YAŞ		51 YAŞ VE ÜZERİ		Toplam	
		Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Toplam İçindeki Payı
		a	a/g	b	b/g	c	c/g	d	d/g	e	e/g	f	f/g	g	
GİH	Erkek					1	1/1							1	1/3
	Kadın									1	1/2	1	1/2	2	2/3
<b>TOPLAM</b>					1				1		1		3	3/3	

31.12.2022 itibarı ile

#### 1.3.4.4- Sözleşmeli Personel

Yüksekokulumuzda kadrosunda bulunan 4/b Destek Personeli 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi uyarınca Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine görevlendirilmiştir.

#### 1.3.4.5- Diğer Personel

Yüksekokulumuzda daimi ve geçici işçi kadrosunda personel bulunmamaktadır.

#### 1.3.5-Sunulan Hizmetler

##### 1.3.5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

*Tablo 17- Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı*

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Havacılık Yönetimi	-	1	1	0	1	3
Uçak Bakım ve Onarım	-	-	2	0	0	2
<b>Toplam</b>	-	1	3	0	1	5

31.12.2022 itibarı ile

*Tablo 18- Yüksekokul Öğrenci Sayıları*

Bölüm Adı	Normal Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		
	E	K	T	E	K	T	E	K	T
Havacılık Yönetimi	148	129	277	99	97	196	247	226	473

31.12.2022 itibarı ile

*Tablo 19- Yüksek Lisans ve Doktora Programları*

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Havacılık Yönetimi		0	0	0	0
<b>Toplam</b>		0	0	0	0

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 20- Yüksekokul Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri**

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Birim Adı	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Havacılık Yönetimi	3	15	18
<b>Toplam</b>	3	15	18

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 21-Engelli Öğrenci Sayısı**

Birim Adı	Toplam
Havacılık Yönetimi Bölümü	0
<b>Toplam</b>	0

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 22- Mezun Öğrenci Sayısı**

Birim Adı	Toplam
Havacılık Yönetimi Bölümü	29
<b>Toplam</b>	29

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 23- Yatay Geçişle 2022 Yılında Gelen, Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları**

Yatay Geçişle 2022 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
0	3	0	0

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 24- Ayrılan Öğrencilerin Sayısı**

Yüksekokuldan Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					Toplam
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	
5	0	0	0	0	5

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 25- Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar**

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
0	0	0	0	0	0	0

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 26-Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı**

Yükseköğretim Öğrenci Sayısı	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
473	95

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 27-Öğrenci Toplulukları**

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI		
No:	Adı	Üye Sayısı
1	Havacılık Kulübü	853

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 28-Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı**

S. No	Program Adı	1. Öğretim		2. Öğretim		Toplam
		Kız	Erkek	Kız	Erkek	
1	Havacılık Yönetimi	2	1	3	1	7

**Tablo 29-Sosyal Faaliyetler**

BÖLÜMLER	SAYISI						ÜYE SAYISI					
	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Öğrenci Kulüpleri	1	1		11	1	0	853	362	223	164	52	0
Mezun Öğrenciler Derneği	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>853</b>	<b>362</b>	<b>223</b>	<b>164</b>	<b>52</b>	<b>0</b>

### 1.3.5.2- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

**Tablo 30-Yüksekökol Bilimsel Yayın Sayıları**

Yayın Türü	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	3
ÜAK tarafından ilan edilen Alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	1
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	1
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	5
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	3
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	
2022 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	3
2022 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	
2022 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	2
2022 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	
<b>TOPLAM</b>	<b>18</b>



Tablo 31- Yayın Atıf Sayıları

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde;	26
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde	25
Ulusal hakemli dergilerde	45
<b>TOPLAM</b>	<b>96</b>

Tablo 32- 2022 Yılında Alınan Ödüller

Ödül Türleri	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Bilimsel/Mesleki Çalışmalardan Alınan Ödül			
Proje Yarışmalarından Alınan Ödül			
Burslar			
Diğer Ödüller			
<b>TOPLAM</b>			

Tablo 33- Yüksekokulda Gerçekleştirilen Bilimsel ve Kültürel Faaliyetler

Etkinlik Türü Ulusal Uluslararası	Katılan Personel Sayısı		Toplam
	Akademik	İdari	
Sempozyum			
Kongre	5		5
Konferans			
Seminer			
Sempozyum			
Panel	1		1
Söyleşi	2		2
Kurs	1		1
Eğitim	4		4
Bilgilendirme Toplantısı			
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim			
Özel gün ve etkinlikler	5	3	8
Diğer			
<b>TOPLAM</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>21</b>

**Tablo 34- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları**

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
5/5=1	5/5=1	3/5=0,6	2/5=0,4	3/5=0,6	3,6/5=0,72

**Tablo 35- Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi/ Dergi Sayısı**

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
2		2	2

**Tablo 36- 2022 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan K.Ü. Adresli Yayınlar**

İndekslenen	Tüm Dokümanlar	Makaleler

**Tablo 37- 2022 Yılı WOS'da İndekslenen K.Ü. Yayın Sayılarının İndekslere Göre Dağılımı**

BİRİM	SCI	SSCI	A&HCI	Toplam
Sivil Havacılık Yüksekokulu	3			3

### 1.3.5.3-Diğer Hizmetler

### 1.3.5.4- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

Yüksekokulumuzda 2022 yılı içerisinde düzenli olarak kalite toplantıları yapılmış ve gerekli faaliyetler yürütülmüştür. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından 2022 yılında Yüksekolumuz kalite faaliyetleri görülmüştür.

### 1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yüksekokulumuzda harcama yetkilisi görevini Doç. Dr. Engin KANBUR, gerçekleştirme görevlisi Refiye YALÇIN yürütmektedir.

## 2- AMAÇ VE HEDEFLER

### 2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler

### 2.2- Birimin Amaç ve Hedefler

Tablo 38- Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Uluslararası alanda önemli çalışmalara imza atmak	Uluslararası yayınlarımızı arttırmak
	Uluslararası projelerde yer almak
Öğrencilerimize faydalı olabilecek çalışmalara imza atmak	Yüksek lisans ve Doktora programları açmak TÜBİTAK öğrenci projelerini arttırmak Staja giden öğrenci sayısını arttırmak Teknik ve sosyal gezilerin sayısını arttırmak
Akademik ve İdari Personelimizin kariyerine katkı sağlayacak çalışmalara imza atmak	Akademik personelin proje sayılarını arttırmak
	Tüm personele sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak

31.12.2022 itibarı ile

### 2.3-Diğer Hususlar

## 3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### 3.1-Mali Bilgiler

#### 3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2022 yılında Ekonomik Sınıflandırmaya göre Yüksekokulumuza tahsis edilen ödenekler ve harcama miktarları aşağıdaki tablo 39'da gösterilmiştir.

*Tablo 39- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi*

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	HARCAMA ORANI (%)
01- Personel Giderleri	1.366.000,00	633.630,00	230.800,00	1.768.830,00	1.768.175,31	654,69	%99
02-SGK Devlet primi Giderleri	153.000,00	75.065,00	16.300,00	211.765,00	210.733,92	1.031,88	%99
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	34.500,00	0	1.000,00	33.500,00	11.845,55	21.654,45	%35
<b>TOPLAM</b>	<b>1.553.500,00</b>	<b>708.695,00</b>	<b>248.100,00</b>	<b>2.014.095,00</b>	<b>1.990.754,78</b>	<b>23.340,22</b>	<b>%98</b>

31.12.2022 itibarı ile

2022 yılında Yüksekokulumuz program sınıflandırmaya göre tahsis edilen ödenekler ve harcama tutarları ile harcamaların toplam ödenek tutarına oranı aşağıdaki tablo 40' da gösterilmiştir.

*Tablo 40- Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi*

Faaliyet Kodu	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama/Toplam Ödenek Oranı(%)
756 / 759	1.588.500,00	2.260.490,00	2.222.260,94	%98

31.12.2022 itibarı ile

### 3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Yüksekokulumuz giderlerini karşılamak amacıyla tahsis edilen 1.588.500,00 -TL'lik başlangıç ödenegimize yıl içinde 708.695,00-TL' lik ekleme yapılmıştır. Personel Giderleri için 1.768.175,31-TL'lik kısmı, Sosyal Güvenlik Kurumu Ödemeleri için 210.733,92-TL'lik kısmı, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için 11.845,55-TL'lik kısmı, Cari Transferler için 0-TL'lik kısmı, Sermaye Giderleri için 0-TL'lik harcandı. Yılsonu toplam harcamamız 1.990.754,78-TL olmuştur.

### 3.1.3-Mali Denetim Sonuçları

### 3.1.4-Diğer Hususlar

Yüksekokulumuz 2022 yılında mali denetim geçirmemiştir.

### 3.2-Performans Bilgileri

#### 3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tablo 41- Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı

FAALİYET TÜRÜ	Fakülte	Enstitü	Y.Okul	Meslek Y.Okulu	İdari Birimler	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre			5			5
Konferans						
Panel			1			1
Eğitim Semineri						
Seminer						
Açık Oturum						
Söyleşi			2			2
Tiyatro						
Konser						
Sergi						
Turnuva						
Teknik Gezi			5			5
Diğer						
Toplam			13			13

Tablo 42- Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı

FAALİYET TÜRÜ	Fakülte	Enstitü	Y.Okul	Meslek Y.Okulu	İdari Birimler	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre			3			3
Konferans						
Panel			5			5
Eğitim Semineri			1			1
Seminer						
Açık Oturum						
Söyleşi			1			1

Tiyatro						
Konser						
Sergi						
Turnuva						
Teknik Toplantı						
Teknik Gezi			5			5
Toplam			15			15

*Tablo 43- Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı*

PROJELER	2022				
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.	3		3		
BAP.					
DİĞER					
Toplam	3		3		

**Tablo 44 -Öğrenci ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri**

	Barınma Hizmeti			Yemek Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri	
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi/Gün	Oda Başına Kişi Sayısı	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlananların Sayısı	Medikodan 2. ve 3. Basamak Sevk Edilenlerin Sayısı
Öğrenci	0	0	0	0	0	0
Personel	0	0	0	0	0	0
Toplam	0	0	0	0	0	0

**Tablo 45- Sporcu Bilgileri**

	Katılan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı	Toplam
Öğrenci	0	0	0	0	0
Personel	0	0	0	0	0
Toplam	0	0	0	0	0

## **4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

### **4.1-Üstünlükler**

• Ulaşım Kolaylığı
• Fiziki İmkanların Yeterli Olması
• Şehrin Atatürk ve Sabiha Gökçen Havalimanına Uçuşlara Sahip Havalimanının Olması
• Eğitim Kalitesi Yüksek, Deneyimli, Dinamik, Tecrübeli, Güçlü Ve Farklı Disiplinlerde Alanında Uzman Nitelikli Bir Akademik Eğitim Kadrosuna Sahip Olması
• Öğretim Kadrosunun ve İdari Kadronun Öğrenci İhtiyaçlarına Uygun Olması
• Tüm Çalışanların Yüksekokulun Misyon, Vizyon, ve Hedeflerine Bağlı Olması
• Yüksekokulumuzun Yurt Dışı Eğitim Olanaklarına İmkan Vermesi. (Erasmus)
• Üniversite Kütüphanesinin Zengin Elektronik Kaynaklara Sahip ve Online Erişim İmkanlarının Olması

## 4.2-Zayıflıklar

<ul style="list-style-type: none"><li>• Üniversitesi Çevresinin Düzenlenmemiş Olması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Yüksekokula Ait Kültürün Oluşmamış Olması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Yüksekokulun Bulunduğu Çevrenin Gelişmemiş Olması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Şehrin Sosyo-Ekonomik Düzeyinin Düşük Olması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Uçak Gövde-Motor ve Havacılık Elektrik-Elektronik Bölümlerinin Açık Olmaması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Yüksekokula Ait Bir Hangar ve Bakım Atölyelerinin Olmaması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Üniversitenin Temel Altyapı Yatırımlarının Henüz Tamamlanamaması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• İyi Yetiştirilmiş Kadrolu İdari Personelin Yetersiz Olması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Uzaktan Eğitimin Yaygınlaşması ve Uzaktan Eğitim Sisteminin Kurulmasında Üniversitemizin Yeterli Potansiyele Sahip Olması.</li></ul>

## 4.3-Değerlendirme

Sivil Havacılık Yüksekokulu 2018 yılı itibariyle eğitim-öğretim hayatına başlamasına rağmen ulusal ve uluslararası düzeyde belirli bir tanınırlığa ulaşmıştır. Her geçen gün gerek öğrenci sayısını ve buna bağlı olarak öğrenci kalitesini gerekse de altyapı imkanlarını arttırmaktadır. Aynı zamanda akademik kadrosunu alanında tecrübeli ve bilgili akademisyenlerle geliştirmektedir. Öğrenci memnuniyet düzeyinin %70'den fazla olduğu yapılan anketlerle görülmektedir. Yüksekokulumuz belirlemiş olduğu misyon ve vizyonundan taviz vermeden öncelikle bölgesinde, sonrasında ulusal düzeyde ve son olarak da uluslararası düzeyde kalite anlayışını arttırmaya devam edecektir.

## 5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Havacılık sektörü gelişime ve değişime açık emek yoğun bir sektördür. Bu sektörde çalışmayı arzulayan öğrencilerin teknik ve teorik bilgiye hakim, disiplinli ve öngörücü bir şekilde eğitilmesi öncelikli amacımızdır. Bu bağlamda, okulumuzun akademik, idari ve fiziki bakımdan güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Sektörün ihtiyaçlarına tam anlamıyla karşılık verebilmek ve istenen kalitede öğrenci eğitebilmek için bu ihtiyaçlar ivedilikle karşılanması gerekmektedir. Aynı zamanda geleceğin havacılık ve uzay konseptine ayak uydurabilmesi için karşılanan bu ihtiyaçların süreklilik arzemesi zorunluluk haline gelmiştir.



## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.  
(Kastamonu-Ocak 2023)

**Doç. Dr. Engin KANBUR**

**Yüksekokul Müdürü**